



Evaluation des Risques Professionnels /

« Document Unique »

Programme de formation

Objectifs

- Comprendre les exigences réglementaires liées à l'évaluation des risques professionnels
- Construire une méthodologie de prévention adaptée à la situation et aux spécificités de l'entreprise
- Etre capable en interne de conduire l'évaluation des risques professionnels conformément au décret du 05 novembre 2001. Savoir rédiger le Document Unique.

Public

- Direction, encadrement, assistant(e) de Direction, opérateurs qualifiés, responsable qualité-sécurité-environnement
- Animateur sécurité de l'entreprise, membre du CHSCT, délégué du personnel.

Conditions pré-requises

- L'entreprise souhaite se mettre en conformité avec la loi.
- Le document unique n'est pas encore rédigé en version finalisée dans l'entreprise ou nécessite une mise à jour majeure.

La Direction souhaite sensibiliser son personnel.

Durée/Modalités

- 2 journées (14 heures)
- en intra ou en inter-entreprise.

Programme

1^{ère} demi-journée

➤ La législation et la réglementation

- Comprendre l'origine du décret
- Connaître les points-clé

➤ Méthodologie de l'évaluation des risques

- Choix et implication des acteurs
- Exemple de méthode
- Utilisation des données internes
- Les différentes étapes
- La communication et diffusion du document
- Retour d'expériences

➤ Identification des risques

- Apprentissage d'un outil d'identification
- Classification des risques
- Check-list des causes, conséquences et moyens de prévention.
- Application à son entreprise : travail à préparer pour la 2^{ème} demi-journée

2^{ème} demi-journée

➤ De l'identification à l'évaluation

- Exercices d'évaluation
- Construction d'une grille de mesure du risque

➤ Construire son Document Unique

Les différentes présentations

L'exploitation des résultats

- Interprétation des résultats
- Construction d'un programme d'action

Gestion des mises à jour

- Obligations du décret
- Procédure interne de mise à jour
- Planning de suivi de la sécurité

3^{ème} demi-journée

4^{ème} demi-journée

<p>➤ Répartition des unités de travail</p> <ul style="list-style-type: none">• Découpage géographique• Découpage par service• Découpage par process ou activité <p>➤ Identification des risques sur le terrain</p> <ul style="list-style-type: none">• Activité au poste de travail : agents, opérateurs, ouvriers.• Personnel administratif• Chauffeurs éventuels <p>➤ Inventaire des dangers de l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none">• Locaux et environnement• Equipements de travail• Organisation du travail• Catégories de personnel exposé• Situations dangereuses <p>➤ Rédaction du D.U : 1^{ère} partie</p> <ul style="list-style-type: none">• Siège• Risques génériques	<p>➤ 3 situations de travail</p> <ul style="list-style-type: none">• Exercices pratiques• Evaluation in situ <p>➤ Rédiger son Document Unique (2^{ème} partie)</p> <p>Finalisation de la rédaction</p> <p>Cotation des risques</p> <ul style="list-style-type: none">• Nombre de salariés concernés• Probabilité d'occurrence• Conséquences <p>Hiérarchisation des risques</p> <ul style="list-style-type: none">• Risques à éliminer• Risques à minorer• Risques qui ne peuvent être diminués• Risques qui ne sont pas prioritairement à éliminer ou minorer. <p>➤ Bilan de prévention</p>
---	---

- Support diaporama Powerpoint
- Echanges d'expérience –guides méthodologiques divers.
- Cas individuels fournis par l'entreprise

Formation participative

- Consultant formateur spécialiste des secteurs BTP et industrie, négoce et transport. avec expériences du management. Habilitation IPRP par la CARSAT et la DIRECCTE (Intervenant en Prévention des Risques Professionnels)- Interlocuteur reconnu des SST (Médecine du Travail)

- Aptitude à rédiger le Document Unique
- Capacité à mettre en place une démarche de prévention.
- Remise d'une attestation de suivi de stage.

Intégration de vos outils, résultats, pratiques, interrogations, lors d'une phase de préparation préalable.



Sur devis (voir Convention)

**Suivant nombre de participants
et lieu de la formation**