

Programme de formation

«GERER UNE DEMARCHE RSE EN MODE PROJET»

N° de
Déclaration
d'Activité de
formation
73 31 05113 31

OBJECTIFS GENERIQUES DE LA FORMATION

PASSER DU DIAGNOSTIC DEVELOPPEMENT DURABLE-RSE AU DEPLOIEMENT DU PLAN D'ACTION

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES DE LA FORMATION

SAVOIR GERER LES PRIORITES D'ACTION

SAVOIR CONSTITUER LE COMITE DE PILOTAGE DU PROJET

SUIVRE LES INDICATEURS PERTINENTS DE MISE EN ŒUVRE DU PROJET

SE POSITIONNER EN DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE ITERATIVE

CONTENU

JOUR 1 : PASSER DU DIAGNOSTIC DEVELOPPEMENT DURABLE-RSE AU PLAN D'ACTION

- Cartographie des parties prenantes
- Analyse des influences croisées
- Définir les parties prenantes-cibles prioritaires
- Vocabulaire-Glossaire

JOUR 2 : GERER LES PRIORITES D'ACTION

- Hiérarchiser les actions
- Estimer les objectifs et les ressources humaines, techniques et financières
- Construire le plan d'action et les engagements de l'entreprise planifiés

JOUR 3 : PILOTER LE PROJET

- Constituer un Comité de Pilotage et des groupes de travail par action
- Planifier les actions et échéances, ainsi que les livrables attendus
- Désigner les responsables des actions et des tâches
- Définir des indicateurs quantifiés et qualitatifs de suivi
- Suivre et analyser les résultats des indicateurs et leur évolution

METHODES PEDAGOGIQUES : SESSION EN MODE PRESENTIEL EN INTER OU INTRA, DANS VOTRE ENTREPRISE. Exposés et échanges, exercices, mises en situation.

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES : Supports powerpoint, documents de référence, exposés et échanges, exercices, mises en situation réelle, bibliographie en ligne, outil en ligne d'évaluation de la maturité RSE (Goodwill Digital).

PUBLIC VISE : L'ensemble du personnel ou les personnes en charge du projet RSE

ANIMATEUR : Consultant Formateur spécialisé en RSE

DUREE : 3 jours non consécutifs, soit 21 heures pour le groupe de stagiaires

CONDITIONS D'ACCÈS DU DISPOSITIF : accès permanent sur demande tout au long de l'année civile.

PRÉ-REQUIS : Etre en poste de travail confronté à la démarche de gestion de projet RSE – pas de pré-requis de compétences

MODALITES D'ÉVALUATION : état d'avancement du projet RSE de l'entreprise. Indicateurs quantifiables dans le système de pilotage

SUIVI ADMINISTRATIF : A la fin de la formation, une attestation de fin de formation est remise à chaque participant, ainsi qu'une attestation de présence au commanditaire et/ou service financeur.