

## Programme de formation

### «**DECOUVRIR ET METTRE EN ŒUVRE UNE DEMARCHE DEVELOPPEMENT DURABLE-RSE-ISO 26000**»

N° de  
Déclaration  
d'Activité de  
formation  
**73 31 05113 31**

### **OBJECTIFS PEDAGOGIQUES DE LA FORMATION**

CONNAITRE ET COMPRENDRE LES ENJEUX D'UNE DEMARCHE DEVELOPPEMENT DURABLE OU RSE (RESPONSABILITE SOCIETALE)

SAVOIR ANALYSER ET COMPRENDRE LE REFERENTIEL DE LA NORME ISO 26000 CORRESPONDANTE,  
SAVOIR RECONNAITRE LES ACTIONS COMPATIBLES DE L'ENTREPRISE EN RELATION AVEC LE REFERENTIEL RSE  
ÊTRE CAPABLE DE REALISER SON AUTODIAGNOSTIC DES PRATIQUES RSE DE L'ENTREPRISE ET DE BATIR SON PLAN D'ACTION D'AMELIORATION

### **CONTENU**

#### **JOUR 1 : DECOUVRIR LES GRANDS CONCEPTS ET ENJEUX DE LA DEMARCHE RSE**

- Les notions fondamentales macro-économiques
- Les 3 piliers : social, environnement, économie
- Les fondamentaux de la norme Iso 26000 et les aspects réglementaires
- Vocabulaire-Glossaire

#### **JOUR 1 : LA TRANSPOSITION DU REFERENTIEL DE LA NORME ISO 26000 AU QUOTIDIEN DE LA TPE-PME**

- Les 7 questions centrales et les domaines d'action
- L'identification des parties prenantes
- Les outils d'autodiagnostic et diagnostic des pratiques de l'entreprise

#### **JOUR 2 : LE PASSAGE DU DIAGNOSTIC AU PLAN D'ACTION D'AMELIORATION EN PASSANT PAR LES PISTES D'ACTION**

- Partir des processus identifiés de l'entreprise
- Évaluation des pratiques de l'entreprise sur 4 niveaux : démarrage ou engagement, progrès, maturité, exemplarité.
- Le repérage des bonnes pratiques, la construction du plan d'actions

#### **JOUR 3 : LE SUIVI DE LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'ACTION**

- L'organisation de l'entreprise en gestion de projet
- Le suivi des résultats, l'évaluation des résultats par la mise en place et le suivi des indicateurs
- Quelques notions d'amélioration continue.

**METHODES PEDAGOGIQUES :** SESSION EN MODE PRESENTIEL EN INTER OU INTRA, DANS VOTRE ENTREPRISE. Exposés et échanges, exercices, mises en situation.

**SUPPORTS PÉDAGOGIQUES :** Supports powerpoint, documents de référence, exposés et échanges, exercices, mises en situation réelle, bibliographie en ligne, outil en ligne d'évaluation de la maturité RSE et de système de pilotage du plan d'action (Goodwill Digital).

**PUBLIC VISE :** L'ensemble du personnel ou les personnes en charge du projet RSE

**ANIMATEUR :** Consultant Formateur spécialisé en RSE

**DUREE :** 3 jours non consécutifs , soit 21 heures pour le groupe de stagiaires

**CONDITIONS D'ACCÈS DU DISPOSITIF :** accès permanent sur demande tout au long de l'année civile.

**PRÉ-REQUIS :** Etre en poste de travail confronté à la démarche de gestion de projet RSE – pas de pré-requis de compétences

**MODALITES D'ÉVALUATION :** état d'avancement du projet RSE de l'entreprise. Indicateurs quantifiables dans le système de pilotage

**SUIVI ADMINISTRATIF :** A la fin de la formation, une attestation de fin de formation est remise à chaque participant, ainsi qu'une attestation de présence au commanditaire et/ou service financeur.